

DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION

Un DSI de grand compte, au rythme de votre entreprise.

Trente ans de direction de projets SI et de systèmes d'information,
disponibles à la journée, à l'abonnement mensuel ou au forfait —
sans créer un poste de direction que votre structure ne peut pas
encore porter.

Luc DANNELE

Président de la SAS DAMOTIC
DSI en exercice — groupe industriel multi-sites

PME & ETI · 20 à 500 personnes

Var · PACA · à distance
Missions en Europe et Asie-Pacifique

Votre informatique est devenue une direction. Elle n'a pas de directeur.

En dessous d'un certain effectif, recruter un DSI n'est pas finançable — et pourtant les décisions qu'un DSI prend sont déjà sur la table. Elles se prennent alors sans arbitrage, par défaut, ou par le fournisseur.

Le prestataire décide à votre place

Les contrats se renouvellent seuls, les devis ne sont plus comparés, personne en interne n'est en position de challenger une proposition technique ou de tenir un SLA.

Aucune trajectoire à trois ans

Les investissements se décident au coup par coup. Le budget informatique se subit au lieu de se construire, et la Direction Générale n'a pas de lecture des risques.

La conformité devient un risque juridique

RGPD, NIS2, exigences des donneurs d'ordre et des assureurs : les obligations arrivent plus vite que la capacité à y répondre, et le PRA n'a jamais été testé.

L'INTERVENANT

Une expérience de grand compte, mise au service d'une PME.

30 ans

de direction de projets et de SI

120

personnes encadrées sur infogérance

15 000

utilisateurs sur déploiement ERP groupe

25 ans

de pratique SAP, depuis 1998

Le parcours

Formation chez Capgemini Ernst & Young dans la culture du schéma directeur, de la méthode et de l'engagement de résultat. Direction de programmes pour Areva, Aéroports de Paris, la Marine Nationale, Nestlé Asie-Pacifique, Adecco et Eurotunnel. Depuis 2018, direction du système d'information d'un groupe industriel multi-sites dans le Var.

La position

Aucune revente de matériel ou de logiciel, aucune commission d'apporteur d'affaires, aucun partenariat éditeur rémunéré. La rémunération vient du client seul — la seule façon de négocier ses contrats de son côté de la table. Référent FMES et CSIRT, certifications ITIL, PMP, CMMI, RGPD, NIS2.

À la journée, à l'abonnement, ou au forfait.

Trois modes d'achat pour un même interlocuteur. La mission commence presque toujours courte et cadrée, et devient un abonnement lorsque la valeur est démontrée.

FORMULE 1

La journée d'expertise

Vous avez une décision à prendre, pas un poste à créer.

- Audit flash du SI et de son exposition
- Arbitrage technique ou budgétaire ponctuel
- Dépouillement d'appel d'offres, négociation fournisseur
- Participation à un comité de direction ou de pilotage
- Seconde lecture d'un projet engagé
- Achat à l'unité ou par lot de 5 à 10 jours

Tarif journalier communiqué dans la proposition, après cadrage.

FORMULE 2 · LA PLUS DEMANDÉE

Le DSI à temps partagé

Une direction du SI permanente, pour une fraction du coût d'un recrutement.

- 1 à 4 jours par mois, sur site et à distance
- Plan directeur SI construit, chiffré et défendu en Direction Générale
- Budget CAPEX/OPEX, tableaux de bord et KPI de direction
- Pilotage des prestataires, contrats et niveaux de service
- Interlocuteur unique des dirigeants, joignable entre deux interventions
- Engagement 12 mois, révisable

Abonnement mensuel, montant selon le nombre de jours et le périmètre.

FORMULE 3

La mission au forfait

Un objectif, une date, un prix ferme, un engagement de résultat.

- Schéma directeur SI pluriannuel
- Programme ERP : cadrage, choix, migration, déploiement multi-sites
- Mise en conformité NIS2 et RGPD
- Appel d'offres et transition d'infogérance
- Refonte d'infrastructure, PRA/PCA conçu et testé
- Direction de programme en relais d'un DSI absent

Prix ferme et livrables datés, après note de cadrage.

Les trois formules se combinent. Contractualisation portée par la SAS DAMOTIC, convention de confidentialité signée avant tout accès au système d'information.

Six domaines, un seul interlocuteur.

01 — Stratégie & plan directeur Diagnostic, trajectoire pluriannuelle, chiffrage, défense des investissements en Direction Générale, arbitrages et reporting aux directions métiers.	02 — ERP & applications métier SAP de R/3 à S/4 depuis 1998 (FI/CO, MM, SD, PP, WM), GPAO, CRM, finance, RH. Migrations, reprises de données, intégrations et API REST.
03 — Cybersécurité & conformité Politique de sécurité, audits, EDR, contrôle d'accès, sauvegarde externalisée, PRA/PCA testés. RGPD et NIS2 — référent FMES et CSIRT.	04 — Infrastructures & réseaux Serveurs, virtualisation, cloud hybride, LAN/WAN, firewalls, WiFi haute densité, téléphonie IP, redondance et supervision.
05 — Gouvernance & fournisseurs Appels d'offres, négociation et suivi des contrats, SLA, budget informatique, tableaux de bord de direction. Référentiel ITIL.	06 — Data & automatisation SQL, entrepôt de données, référentiels (MDM), reporting décisionnel, automatisation des processus et usages raisonnés de l'IA.

COMMENT ÇA DÉMARRE

Les premiers 90 jours.

Aucune mission ne commence par un contrat long. Elle commence par un diagnostic que vous gardez, quelle que soit la suite.

- **JOUR 0 · SANS FACTURATION**

Échange de cadrage — 90 minutes

Votre contexte, vos irritants, vos échéances. Nous en ressortons avec une idée précise de l'utilité que nous pouvons avoir — ou avec l'honnêteté de dire que ce n'est pas notre sujet.
- **JOURS 1 À 15**

Diagnostic et note d'orientation

État des lieux du SI, des contrats, des risques et des coûts. Livrable : une note de 10 à 15 pages avec priorités, risques classés et chiffrage des scénarios. Elle vous appartient.
- **JOURS 15 À 30**

Décision et contractualisation

Vous choisissez la formule : quelques journées, un abonnement mensuel, ou un forfait de projet. Périmètre, rythme et livrables écrits noir sur blanc.
- **JOURS 30 À 90**

Premiers résultats visibles

Les urgences traitées, les contrats repris en main, la sauvegarde et la restauration vérifiées, le plan directeur présenté en Direction Générale. Un point de gouvernance par trimestre ensuite.

Temps partagé, recrutement, ou prestataire technique.

Les trois se défendent. Ils ne répondent simplement pas à la même situation.

CRITÈRE	DSI À TEMPS PARTAGÉ	RECRUTEMENT	PRESTATAIRE INFORMATIQUE
Délai de mise en place	Quelques jours	Trois à six mois	Quelques semaines
Coût annuel	Proportionnel au nombre de jours	Salaire chargé à temps plein	Variable, souvent sans plafond
Expérience accessible	Profil grand compte, 30 ans	Ce que le bassin d'emploi permet de payer	Technique, rarement stratégique
Position vis-à-vis des fournisseurs	Indépendante, aucune commission	Indépendante	Juge et partie
Réversibilité	Préavis court, livrables transmis	Rupture du contrat de travail	Dépendance au contrat
Le bon choix quand...	20 à 500 personnes, pas de DSI, décisions structurantes	Le SI est devenu un métier à temps plein	Exploitation et support utilisateurs

Un DSI à temps partagé ne remplace pas votre prestataire informatique : il le pilote. Les deux rôles sont complémentaires, et c'est précisément ce qui manque dans la plupart des PME.

CE QUI GARANTIT LE NIVEAU

Organisations pour lesquelles nous avons conduit des projets.

Capgemini Ernst & Young Infogérance · Schémas directeurs	Areva ERP groupe · 15 000 utilisateurs	Aéroports de Paris Audit SI · Asie-Pacifique
Marine Nationale Sécurité · VSAT · 25 000 postes	Nestlé Asie-Pacifique Système financier	Dalkia Infogérance · Joint-venture
Bonduelle Infogérance groupe	Coca-Cola SAP R/3 · 1998	Adecco TMA paie · 800 000 fiches
Eurotunnel Système de péage	CECAB Référentiel de données MDM	LAPP Muller Direction du SI · depuis 2018

Parlons de votre système d'information.

Quatre-vingt-dix minutes, sans facturation et sans engagement, pour savoir si un DSI à temps partagé est la bonne réponse à votre situation. Réponse sous 24 heures.

INTERLOCUTEUR

Luc DANNEL — Président

COURRIEL

luc@damotic.fr

TÉLÉPHONE

+33 (0)6 65 66 46 52

EN LIGNE

lucdannel.damotic.fr · www.damotic.fr

POUR QUE L'ÉCHANGE SERVE À QUELQUE CHOSE

Indiquez votre effectif, vos applications principales, qui s'occupe aujourd'hui de l'informatique, et l'échéance qui vous pousse à en parler maintenant — un audit, un client qui exige une conformité, un projet qui dérape, un départ.